

Integrationskonzept



REV Bremerhaven

Inhaltsverzeichnis

Definitionen themenbezogener Begriffe	3
Integration	3
Migrationshintergrund	3
Flüchtling.....	3
Soziale Ungleichheit.....	3
Chancengleichheit	3
Integrationsverständnis des REV Bremerhaven	4
Ziele.....	4
Schwerpunkte und Maßnahmen.....	5
Bedarfsermittlung	5
Unterstützung der Vereine und Netzwerkpartner	5
Angebotsentwicklung.....	5
Weiteres Vorgehen	6
Änderungsnachweis	6

Definitionen themenbezogener Begriffe

Integration

„Integration ist ein wechselseitiger Prozess, an dem einzelne Personen oder Gruppen aus der jeweiligen Mehrheits- und Minderheitsgesellschaft aktiv beteiligt sind. Dieser Prozess umfasst politische, rechtliche, wirtschaftliche, soziale und kommunikative Aspekte. Ziel ist es die bestmögliche Gestaltung des Zusammenlebens und der Teilhabe in Bremerhaven, unter der Berücksichtigung der nationalen, kulturellen, religiösen und der persönlichen Identität aller MitbürgerInnen auf der rechtlichen Grundlage der Bundesrepublik Deutschland“ (Integration im Land Bremen 2013).

Migrationshintergrund

„Als Personen mit Migrationshintergrund werden alle zugewanderten und nicht zugewanderten Ausländer/-innen sowie alle nach 1955 auf das heutige Gebiet der Bundesrepublik Deutschland zugewanderten Deutschen und alle Deutschen mit zumindest einem nach 1955 auf das heutige Gebiet der Bundesrepublik Deutschland zugewanderten Elternteil definiert (Zensus 2011).

Flüchtling

Artikel 1 der Genfer Flüchtlingskonvention definiert einen Flüchtling als Person, die „aus der begründeten Furcht vor Verfolgung wegen ihrer Rasse, Religion, Nationalität, Zugehörigkeit zu einer bestimmten sozialen Gruppe oder wegen ihrer politischen Überzeugung sich außerhalb des Landes befindet, dessen Staatsangehörigkeit sie besitzt, und den Schutz dieses Landes nicht in Anspruch nehmen kann oder wegen dieser Befürchtungen nicht in Anspruch nehmen will“.

Soziale Ungleichheit

„Soziale Ungleichheit liegt überall dort vor, wo die Möglichkeit des Zugangs zu allgemein verfügbaren und erstrebenswerten sozialen Gütern und/oder sozialen Positionen, die mit ungleichen Macht- und/oder Interaktionsmöglichkeiten ausgestattet sind, dauerhafte Einschränkungen erfahren und dadurch die Lebenschancen der betroffenen Individuen, Gruppen und Gesellschaften beeinträchtigt bzw. begünstigt werden“ (Politische Soziologie der sozialen Ungleichheit, R. Kreckel, 1992).

Chancengleichheit

Laut Duden charakterisieren eine Chancengleichheit „gleiche Ausbildungs- und Aufstiegsmöglichkeiten für alle ohne Rücksicht auf Herkunft und soziale Verhältnisse“.

Integrationsverständnis des REV Bremerhaven

Das Integrationsverständnis des REV Bremerhaven ist eng an das Programm „Integration durch Sport“ des Deutschen Olympischen Sportbund (DOSB) angelegt. Demnach steht die gleichberechtigte Teilhabe von Migrant/innen am gesellschaftlichen Leben, also auch an sportlichen Teilnahme- und Teilhabestrukturen im Vordergrund. Dabei gilt es die kulturelle Vielfalt mit rechtsstaatlichen und demokratischen Grundpositionen in Einklang zu bringen.

Kulturelle Vielfalt bedeutet für die deutsche Sportlandschaft und damit auch für den REV Bremerhaven eine große Chance und kann ein Gewinn für alle Beteiligten sein. Sehr bedeutend ist in diesem Zusammenhang auch der Dialog zwischen Migrant/innen und Einheimischen, denn ohne Kommunikation ist Integration nur schwer umzusetzen. Des Weiteren ist Integration als langfristiger, kontinuierlicher und gesamtgesellschaftlicher Prozess anzusehen. Um diesen Prozess erfolgreich zu gestalten ist es daher wichtig, interkulturelle und partnerschaftliche Strukturen zu schaffen.

Ziele

Aufgrund der bisherigen Zusammenarbeit mit den genannten Partnern, sehen wir großes Potential, dieses Thema Abteilungsübergreifend innerhalb des REV Bremerhaven umzusetzen.

Wir orientieren uns hierbei an den Zielen der deutschen Sportjugend, die das Grundsatzpapier „Sport und Integration“ bereits benannt hat:

- Den Dialog zwischen Zuwanderern und Aufnahmegesellschaft zu erleichtern
- Die Akzeptanz unterschiedlicher Kulturen, ihrer Sitten und Lebensstile zu fördern
- Soziales Engagement im Sportverein zu stärken
- Langfristige Integrationsstrukturen zu etablieren, die auf Nachhaltigkeit ausgelegt sind
- Die Qualifikation und Information von Zuwanderern im und durch den Sport zu fördern
- Integration als Querschnittsaufgabe begreifbar zu machen
- Die Initiierung und den Ausbau von Netzwerken aller beteiligten Partner zu unterstützen

Schwerpunkte und Maßnahmen

Bedarfsermittlung

Es soll zunächst eine Bedarfsermittlung erfolgen, in der neben den Bedarfen und Möglichkeiten des REV Bremerhaven punktuell und exemplarisch auch die Bedarfe bzw. Wünsche von Menschen mit Migrationshintergrund und Geflüchteten im Stadtgebiet und Umland Bremerhavens ermittelt werden sollen.

Öffentlichkeitsarbeit und Vernetzung

Um die Arbeit der Sportvereine und ihr Sportangebot den Menschen mit Migrationshintergrund sowie den Flüchtlingen bekannt zu machen, muss ein Netzwerk aufgebaut werden, in dem Zugang zu verschiedenen Multiplikatoren geschaffen wird. Wichtig ist an dieser Stelle, dass die richtigen Kontakte geknüpft und gepflegt werden. Als öffentlichkeitswirksame Maßnahmen sind das Anfertigen von Handzetteln, Flyern, mehrsprachigen Wegweisern und einem Angebotsverzeichnis geplant. Auch die Planung eines Integrationstages wird in Betracht gezogen.

Unterstützung der Vereine und Netzwerkpartner

Der REV Bremerhaven wird von den Mitarbeitern des Projektmanagement Integration des DEB fachlich und finanziell (in Form von Werbemitteln und give aways) bei ihren Integrationsspezifischen Anliegen unterstützt.

Bestehendes Infomaterial soll gesammelt und Neues zusammengestellt werden. Zudem werden Informationen über Fördermöglichkeiten gebündelt. Eine stadtspezifische Aufbereitung der Informationen, soll die individuellen strukturellen Gegebenheiten vor Ort berücksichtigen.

Angebotsentwicklung

Es sollen Teilnahmemöglichkeiten am Sportbetrieb des REV Bremerhaven für die Zielgruppe entwickelt werden. Dies kann zum Beispiel durch neue Sport- Geselligkeits- und Bildungsangebote geschehen. Hierbei werden die abgefragten Bedürfnisse der Menschen mit Migrationshintergrund und der Flüchtlinge berücksichtigt. Die Teilnahmemöglichkeiten sollen niedrigschwellig gestaltet werden, unseren Verein und unsere Prinzipien erst einmal kennenzulernen. Mehrsprachige Vereinsvertreter sollen als Lotsen für Flüchtlinge und Menschen mit Migrationshintergrund gewonnen werden.

Weiteres Vorgehen

Es können natürlich nicht alle der aufgeführten Maßnahmen sofort umgesetzt werden. Das Integrationskonzept versteht sich als strategisches Handlungskonzept für die Arbeit des REV Bremerhaven in dem Themenfeld „Integration durch Sport“. Dieses Konzept soll kontinuierlich weiterentwickelt und um die Erfahrungen aus der Praxis ergänzt werden.

Als erste Schritte werden folgende Maßnahmen umgesetzt:

- Bedarfsermittlung innerhalb der Abteilungen des REV Bremerhaven und Menschen mit Migrationshintergrund
- Zusammenstellen von wichtigen Informationen
- Vernetzung mit Bildungsträgern und wichtigen Partnern (Weitergabe der Informationen)
- Erfahrungsaustausch anderen Vereinen, die in der Integrationsarbeit aktiv sind
- Qualifizierung und Eingliederung von Menschen mit Migrationshintergrund in den REV Bremerhaven

Der Vorstand

Änderungsnachweis

Herausgeber: Roll- und Eissportverein Bremerhaven e.V. Bearbeiter: 2.
Vorsitzender

Version: - 1.0 -

Datum: 16. April 2020

Dateiname: Integrationskonzept REV Bremerhaven

Version	Datum	§	Seite	Beschreibung der Änderung
1	16.04.2020	- / -	- / -	Neuausgabe